



HOTĂRÂREA Nr. 60/2024

**privind aprobarea modificării H.C.L. nr. 316/2020,
cu modificările și completările ulterioare**

Consiliul Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, întrunit în ședința extraordinară din data de 14.03.2024;

Ținând cont de:

- Raport de specialitate nr. 11417/2024 a Serviciului resurse umane și monitorizare din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
 - Referat de aprobare nr. 11414/2024 a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
 - Hotărârea Consiliului Local al municipiului Miercurea-Ciuc nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare;
 - Procesul – Verbal nr. 8/2024 privind consultarea Sindicatului liber "Mikó";
- Pe baza rapoartelor comisiei:

- economice, servicii publice și comerț
- juridice
- activități științifice, învățământ, cultură și orașe înfrățite

În baza prevederilor:

- art. 59 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 10, art. 11, art. 15 și art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I, alin. (2) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârile Consiliului Local nr. 361/2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01.01.2024 și completarea HCL nr. 394/2022;
- Dispoziția primarului nr. 1879/2023 privind stabilirea numărului maxim de posturi al Municipiului Miercurea-Ciuc;
- Hotărârea Consiliului Local nr. 24/2024 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Miercurea-Ciuc pe anul 2024 și estimări pentru anii 2025-2027;
- Legii nr. 293/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 154 alin. (2), (3), art. 139 alin. (1), (3), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 627 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art. I - Se aprobă modificarea Anexei nr. 1, Anexei nr. 2 și Anexei nr. 3 din H.C.L. nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu 1 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare, conform **Anexei nr. 1, Anexei nr. 2 și Anexei nr. 3**, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, începând cu data de 15.03.2024.

Art. II - Celelalte prevederi din H.C.L. nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu 1 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate.

Art. III - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul municipiului Miercurea-Ciuc, domnul Korodi Attila și Compartimentul resurse umane și salarizare, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc.

Art. IV - Prezenta hotărâre se comunică:

- a. Instituției Prefectului - Județul Harghita;
- b. Primarului municipiului Miercurea-Ciuc, domnului Korodi Attila;
- c. Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, domnului Bors Béla;
- d. Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, doamnei Sógor Enikő;
- e. Direcției economice din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- f. Compartimentului resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc.

Președintele ședinței
FÜLEKI ZOLTAN I. ADISLAU



Contrasemnează pentru legalitate –
Secretar general
WOHLFART RUDOLF



FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

	Coefficient de ierarhizare Grad I	Salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare Grad II	Salariu de baza RON
SECRETAR general al municipiului	7.30	19.549	8.00	21.424
Artificel sef	6.42	17.193	6.52	17.461
Director executiv,				
Director general adjuncți	6.06	16.229	6.41	17.166
Director executiv adjuncți	5.24	14.033	5.84	15.640
Sef serviciu	4.42	11.837	5.24	14.033

Anexa nr. 1 la HCL nr. **60** /2024

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE

	Coefficient gradata 0	salariu de baza gradata 0 RON	Nivel studiilor/ gradul	Gradatia I	salariu de baza gradatia I RON	Gradatia II	salariu de baza gradatia 2 RON	Gradatia III	salariu de baza gradatia 3 RON	Gradatia IV	salariu de baza gradatia 4 RON	Gradatia V	salariu de baza gradatia 5 RON
Auditor superior	2.70	7.231	S	2.90	7.773	3.05	8.162	3.20	8.570	3.28	8.784	3.36	9.003
Auditor principal	2.20	5.892	S	2.37	6.333	2.48	6.650	2.61	6.983	2.67	7.157	2.74	7.336
Auditor asistent	2.00	5.356	S	2.15	5.758	2.26	6.046	2.37	6.348	2.43	6.507	2.49	6.669
Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector de protectie civila													
grad profesional superior	2.61	6.990	S	2.81	7.514	2.95	7.889	3.09	8.284	3.17	8.491	3.25	8.703
grad profesional principal	2.37	6.347	S	2.55	6.823	2.68	7.164	2.81	7.522	2.88	7.710	2.95	7.903
grad profesional asistent	2.17	5.811	S	2.33	6.247	2.45	6.559	2.57	6.887	2.64	7.060	2.70	7.236
grad profesional debutant	1.99	5.329	S	2.14	5.729	2.25	6.015	2.36	6.316	2.42	6.474	2.48	6.636
Referent de specialitate													
grad profesional superior	2.31	6.186	SSD	2.48	6.650	2.61	6.983	2.74	7.332	2.81	7.515	2.88	7.703
grad profesional principal	2.06	5.517	SSD	2.21	5.930	2.33	6.227	2.44	6.538	2.50	6.702	2.57	6.869
grad profesional asistent	1.99	5.329	SSD	2.14	5.729	2.25	6.015	2.36	6.316	2.42	6.474	2.48	6.636
grad profesional debutant	1.91	5.115	SSD	2.05	5.499	2.16	5.774	2.26	6.062	2.32	6.214	2.38	6.369
Referent													
grad profesional superior	2.06	5.517	M	2.21	5.930	2.33	6.227	2.44	6.538	2.50	6.702	2.57	6.869
grad profesional principal	1.99	5.329	M	2.14	5.729	2.25	6.015	2.36	6.316	2.42	6.474	2.48	6.636
grad profesional asistent	1.91	5.115	M	2.05	5.499	2.16	5.774	2.26	6.062	2.32	6.214	2.38	6.369
grad profesional debutant	1.89	5.061	M	2.03	5.441	2.13	5.713	2.24	5.999	2.30	6.149	2.35	6.302

Notă:

- a) Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 care se majorează cu 5% = 2.678 lei. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficientilor din Anexa X la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectului indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plată la acesta.
- b) Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- c) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017.
- d) Persoanele nominalizate în cadrul Comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din H nr. 611/2008;
- e) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de protecție finanțată din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocaat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017.
- f) Pentru activitatea deplasată, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG nr. 189/2008;
- g) Începând cu art. 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborată cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. 11 din OUG nr. 115/2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
FULEKI TOLTAN LADISLAU

SECRETARUL GENERAL AL
 U.A.T. MUNICIPIULUI
 MIERCUREA NEA
WOHLFAHRT WOLFGANG

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Funcția	Coefficient de ierarhizare Grad I	Salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare Grad II	Salariu de baza RON
Administrator public	7.30	19.549	8.00	21.424
Director executiv	5.44	14.568	6.06	16.229
Director executiv adjunct	5.24	14.033	5.44	14.568
Șef serviciu	4.18	11.194	5.24	14.033

FUNCTII PENTRU PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUTIE

Funcția	Coefficient gradatua 0	salariu de baza gradatua 0 RON	Nivel studiilor/ gradat	Gradatua I	salariu de baza gradatua I RON	Gradatua II	salariu de baza gradatua 2 RON	Gradatua III	salariu de baza gradatua 3 RON	Gradatua IV	salariu de baza gradatua 4 RON	Gradatua V	salariu de baza gradatua 5 RON
director cabinet	2.81	7.525	S	3.02	8.090	3.17	8.494	3.33	8.919	3.41	9.142	3.50	9.370
grad I A	2.81	7.525	S	3.02	8.090	3.17	8.494	3.33	8.919	3.41	9.142	3.50	9.370
grad I	2.11	5.651	S	2.27	6.074	2.38	6.378	2.50	6.697	2.56	6.864	2.63	7.036
grad II	1.99	5.329	S	2.14	5.729	2.25	6.015	2.36	6.316	2.42	6.474	2.48	6.636
grad debutant	1.91	5.115	S	2.05	5.499	2.16	5.774	2.26	6.062	2.32	6.214	2.38	6.569
Referent de specialitate	2.06	5.517	SSD	2.21	5.930	2.33	6.227	2.44	6.538	2.50	6.702	2.57	6.869
grad I A	1.99	5.329	SSD	2.14	5.729	2.25	6.015	2.36	6.316	2.42	6.474	2.48	6.636
grad II	1.91	5.115	SSD	2.05	5.499	2.16	5.774	2.26	6.062	2.32	6.214	2.38	6.569
grad debutant	1.89	5.061	SSD	2.03	5.441	2.13	5.713	2.24	5.999	2.30	6.149	2.35	6.302
Referent	1.99	5.329	M	2.14	5.729	2.25	6.015	2.36	6.316	2.42	6.474	2.48	6.636
grad I A	1.91	5.115	M	2.05	5.499	2.16	5.774	2.26	6.062	2.32	6.214	2.38	6.569
grad II	1.89	5.061	M	2.03	5.441	2.13	5.713	2.24	5.999	2.30	6.149	2.35	6.302
grad debutant	1.78	4.767	M	1.91	5.124	2.01	5.381	2.11	5.650	2.16	5.791	2.22	5.936

Notă:

- Salariul de bază la gradatua 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 care se majorază cu 5% = 2.678 lei. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficientilor din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plătite în plată la acesta.
- Salariile de bază pentru gradatua I-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatua 0 potrivit prevederilor art. 10 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Personalele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017.
- Personalele nominalizate în cadrul Comisiei de concurs de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din H. nr. 611/2008.
- Personalele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de protecție financiară din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017.
- Pentru activitatea depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG nr. 189/2008.
- Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligații, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 1-2-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborată cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
FÜLEKI ANTON LADISLAU

SECRETARUL GENERAL AL
 U.A.T. MUNICIPIULUI
 MERCIUȘI
WOHLFARTH RUDOLF

Alte funcții de specialitate contractuale

Funcția	Coefficient gradatia 0	salariu de baza gradatia 0 / RON	Nivel studiilor/ gradul	Gradatia I	salariu de baza gradatia I / RON	Gradatia II	salariu de baza gradatia 2 / RON	Gradatia III	salariu de baza gradatia 3 / RON	Gradatia IV	salariu de baza gradatia 4 / RON	Gradatia V	salariu de baza gradatia 5 / RON
Şef formare muncitor, I	2,26	6.052	M										
Şef formare muncitor, II	2,50	6.695	M										
Şef S.V.S.U.	3,07	8.221	S	3,30	8.838	3,47	9.280	3,64	9.744	3,73	9.988	3,82	10.237
Administrator	1,86	4.981	M	2,00	5.355	2,10	5.622	2,20	5.904	2,26	6.051	2,32	6.202
Funcționar	1,70	4.553	M; G	1,83	4.894	1,92	5.139	2,01	5.396	2,07	5.531	2,12	5.669
Funcționar debutant	1,68	4.499	M; G	1,81	4.836	1,90	5.078	1,99	5.332	2,04	5.466	2,09	5.602
Șofer I/conducător autospecială	1,78	4.767	M; G	1,91	5.124	2,01	5.381	2,11	5.650	2,16	5.791	2,22	5.936
Șofer II	1,74	4.660	M; G	1,87	5.009	1,96	5.260	2,06	5.523	2,11	5.661	2,17	5.802
Muncitor calificat I	1,78	4.767	M; G	1,91	5.124	2,01	5.381	2,11	5.650	2,16	5.791	2,22	5.936
Muncitor calificat, II	1,74	4.660	M; G	1,87	5.009	1,96	5.260	2,06	5.523	2,11	5.661	2,17	5.802
Muncitor calificat, III /Fochist	1,70	4.553	M; G	1,83	4.894	1,92	5.139	2,01	5.396	2,07	5.531	2,12	5.669
Muncitor calificat, IV	1,68	4.499	M; G	1,81	4.836	1,90	5.078	1,99	5.332	2,04	5.466	2,09	5.602
Muncitor necalificat/Ingrjiitor	1,60	4.285	M; G	1,72	4.606	1,81	4.836	1,90	5.078	1,94	5.205	1,99	5.335

Notă:

- Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 care se majorează cu 5% = 2.678 lei. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plata la acesta;
- Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017, în plată, potrivit art. 42 din H nr. 611/2008;
- Persoanele nominalizate în cadrul Comisiilor de concurs/de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;
- Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;
- Pentru activitatea deșusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;
- Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 1/2-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborată cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
FÖLEKI ZOLTAN LADISLAU

SECRETARUL GENERAL AL
 U.A.T. MUNICIPIULUI
 MIERCUREA-CIUC
 WOHLFART RI LF